



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 304]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 3, 1981/प्राप्ताद् 12, 1903

No. 304]

NEW DELHI, FRIDAY, JULY 3, 1981/ASADHA 12, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती है जिससे यह अलग संकलन के लिए में
रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate
compilation

अम मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1981

का०धा० 538(अ):—केन्द्रीय सरकार ने न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (i) के खण्ड (iii) के साथ पटित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (क) धारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए इससे उपाय अनुसूची के स्तरम् (2) में विनिर्दिष्ट मजदूरी की न्यूनतम दरों को जो उक्त प्रत्यक्षी के स्तरम् (1) की तस्थानी प्रतिक्रियों में विनिर्दिष्ट घोषित धाराओं में उसके नियोजन में नियोजित प्रबंध के कर्मचारियों को संदेह है, नियन करने के लिये निम्नलिखित प्रस्ताव जनाये हैं जो उक्त अधिनियम धी धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अवधारणामार उन मध्ये व्यक्तियों की जानकारी के लिये प्रकाशित किये जा रहे हैं, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और यह सूक्ष्मा दी जाती है कि उक्त प्रस्तावों पर इस अधिनियम के राजपत्र में प्रकाशित की नारीख में वो माम के अवसान के पश्चात् विचार किया जायेगा।

ऊपर विनिर्विष्ट अवधि के अवसान से पूर्व उक्त प्रस्तावों की आवत जो भी आज्ञेय या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

अनुसूची

कार्य का वर्णनियण

दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें

(1)

(2)

अकुशल :

मजदूर (पुरुष और महिला), चौकीदार, कलीनत, छालामी, लवाई करने वाला, खानान थ्रमिक, होल-कटर, थर्प कटर, वाहक (पथर), वाहक, ठेके वाला अधिकारक, कल्कीट हस्त मिश्रण, ड्राइवर (बैल, ऊंठ, गधा, खक्कर), लैम्परेस, माली, पैट्रोल मैन, सफे दी करने वाला, पानी वाला, जेली मेकर, ग्रोवर बर्डन रिग्वर, बैस्ट रिस्परिंग मजदूर अन्य प्रवर्ग वाहे वे किसी भी नाम से जात हों, जो अकुशल हैं।

पर्द कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी :

भिस्टी, बेकर, ड्रिपर, घनक, 9. 75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के परिवर्त, रसोइया, केच आया, लिये) 11. 75 रु० (भूमि के नीचे प्रवान चौकीदार, मतवगार, मुक्करम, कार्य करने के लिये)

(1)

(2)

मेट, आयल मैन, पम्प खालासी,
शॉट फायरर, प्रशान्त मिस्ट्री,
क्वैरी मैन, खालास प्रचालक, स्टोर
मैन, स्टॉकर, आयलर मैन, थैचर,
थूम्बा मैन, डिल, इलीमैन,
जमादार, बैरा, ब्रेकस्मैन, मदवगार
(केन, ट्रक), टिम्बर मैन, जैक
हैमर, स्टोन कटर और ट्रैलर, चिजल
मैन, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी
नाम से जात हों जो प्रार्द्ध कुशल/प्रकुशल
पर्यवेक्षी हैं।

कुशल :

लौहार, बड़ई, कम्पाउंडर, बिजली-
मिस्ट्री, फोरमैन, फिटर, खाल पर्चे-
वे क्षक, दर्जी, प्रधान रम्पेश्या, छंजन
मैन, बैल्डर बिस्कोटकर्ता, मस्सीनिस्ट,
सब-ओवरसीयर (भनहिन), मर्वेलक
प्रचालक, कोई अन्य प्रवर्ग चाहे वे
किसी भी नाम से जात हों, जो
कुशल प्रकृति के हैं।

नियिकीय :

लेखाकार, एम०सी० लिपिक, मुंशी, 11.75 रु०
भण्डार लिपिक, सामग्री बेने वाला,
भण्डारी (भ्रैंपी 1 और 2)
टैली कलर्क, टाइमकीपर, ट्रूल
कीपर, कम्प्यूटर, टंकर, आप्लिकेशन
प्रभिलेखपाल, अन्य प्रवर्ग चाहे
वे किसी भी नाम से जात हों, जो
लियिकीय हैं।

स्पष्टीकरण . इस अधिसूचना के योजन के लिये—

(1) मजदूरी की न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरे हैं, जिनमें प्राधारी
दर, जीवन निधि, भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के खिलाफी वर पर किये
याएं प्रदायों का, यदि कोई ही, नक्वी मूल्य सम्मिलित है तथा साधारण
विश्राम के लिये देय मजदूरी भी सम्मिलित हैं।

(2) मजदूरी की न्यूनतम दरें डेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों
को भी लागू हैं।

(3) अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को वेत्य
मजदूरी की न्यूनतम वरें समुचित प्रवर्ग के वयस्क कर्मकारों को संतुष्ट दरों
का कमाता 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होंगी।

(4) (क) "अकुशल कार्य"—वे वह कार्य अभिप्रेत हैं जिसमें कार्य की
बहुत ओड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली ग्रथक कुछ भी
कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण प्रियार्थ सम्मिलित
है;

(ख) "प्रार्द्धकुशल कार्य" में वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के
अनुभव से अधिक कुछ मात्रा से कुशलता या सक्षमता सम्मिलित
है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग वर्णन
के अधीन किये जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत प्रार्द्धकुशल
पर्यवेक्षी कार्य भी प्राप्त है;

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के प्रनुभव
से ग्रथक शिक्षक के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक

संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से ग्रंजित कुशलता या सक्षमता
अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वेच्छा और विदेहकुद्धि
प्रावधान है।

(5) जहाँ पंचिंग या कंगार पर आधारित या अन्यथा किसी कर्मचारी
की मजदूरी की विद्यमान दरें इसमें अधिमूलित दरों से उच्चतर हैं, वहाँ
इस अधिमूलित ने प्रयोजनों के लिये ऐसी उच्चतर दरें देने कर्मचारियों को
लागू मजदूरी की न्यूनतम वरें मात्री जापेंगी।

[एम० - 32019/17/81-एम्पू०सी० (एम० एम्पू०)]

राज भूषण, अव० मैत्री

MINISTRY OF LABOUR**NOTIFICATION**

New Delhi, the 3rd July, 1981

S.O. 538(E).—The following proposals made by the Central Government in exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) for fixing the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereunto, payable to the categories of employees employed in employments in granite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule are hereby published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said proposals shall be taken into consideration after the expiry of 2 months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said proposals before the expiry of period specified above will be considered by the Central Government.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled :	Rs.
Mazdoor (male and female), Chowkidar, Cleaner, Khalasi, Loader, Quirly worker, Hole cutter, Earth-cutter, Carrier (stone), Carrier, Cartman, caretaker, Concrete hand mixer, Driver (bullock, camel, donkey, mule), Limp, man, Mali, Petrolman, White washer, Waterman, Jally maker, over burden remover, Waste removing in mazdoor, other categories by whatever name called which are unskilled.	7.75 (for work above ground) 9.25 (for work below ground)

Semi-skilled/unskilled supervisory :

Bhisti, Breaker, Driller, Miner, Attendant, Cook, Creache Ayah, Head chowkidar, Helper, Muccadam, Mate, Oilman, Pump khalasi, Shot fler, Head mistry, Quarry man, Quarry operator, Store man, Stocker, Boilerman, Thacher, Thoomba man, Tindals, Trolleyman,	9.75 (for work above ground) 11.75 (for work below ground)
--	---

(1)	(2)
	Rs.
Jamadar, Bearer, Brakesman, Helper (crane, truck), Timberman, Jacks hammer, Stone cutter and dresser, Chisel man, other categories by whatever name called which are semi-skilled, unskilled supervisory.	
Skilled :	
Blacksmith, Carpenter, Compounder, Electrician, Foreman, Fitter, Mine supervisor, Tailor, Head cook, Engine man, Welder, Blaster, Machinist, Sub-overseer (unqualified), Surveyor, Operator, any other categories by whatever name called which are of skilled nature.	11.75 (for work above ground) 14.00 (for work below ground)
Clerical :	
Accountant, M.C. Clerk, Munshi, Store clerk, Store issuer, Store keeper (grade I and II), Tally clerk, Time keeper, Tool keeper, Computer, Typist, Steno, Record keeper, other categories by whatever name called which are clerical.	11.75

Explanation for the purpose of this notification :

(1) The minimum rates of wages are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential com-

modities and include also the wages payable for the weekly day of rest.

(2) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

(3) The minimum rates of wages for persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% of the rates payable to the adult workers of the appropriate category as specified in the Schedule above.

(4) (a) Unskilled work is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job,

(b) Semi-skilled work is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision of guidance of skilled employee and includes unskilled supervisory work;

(c) Skilled work is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

(5) Where the existing rates of wages of any employee based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates notified herein, the higher rates shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employees.

[S-32019/17/81-WC(MW)]

SHASHI BHUSHAN, Under Secy,

